



天青元储 供应商行为准则

无锡天青元储智能科技有限公司（以下简称“天青元储”或“我们”）始终秉持着对商业道德、合规操作及积极履行社会责任的高度重视，致力于在诚信经营与可持续发展领域达到高标准。

我们期望我们的供应商能够与我们共享这份承诺，共同推动行业向更高层次的道德与责任标准迈进。为此，我们制定并要求所有供应商遵循《天青元储供应商行为准则》（以下简称“本准则”），旨在携手构建一个更加公正、透明且可持续发展的商业生态。

我们将本准则作为我们供应商筛选的一部分，我们也将积极地监管供应商的合规性。

我们鼓励我们的供应商做得比这些行为准则的要求更好。

我们倡导我们的供应商将本准则中的原则与条款，延伸至其下游供应商，即那些为你们提供产品与服务

具体要求

一、诚信守法

■ 在与我们的业务往来中，供应商应坚持诚信原则。

供应商不得唆使、协助或串通任何天青元储人员制造虚假数据或信息，包括但不限于货物/服务供应、货物/服务收据、财务、日期、产品或服务的质量。

■ 供应商必须遵守经营所在国家或地区所有适用的相关法律、法规和标准。

对同一主题，若本准则与经营所在国家或地区适用的法律、法规或标准都有规定且无相互冲突时，以要求较高者为准。若本准则中条款跟经营所在国家或地区适用的法律、法规或标准有冲突以致遵守本准则会导致违法时，以符合经营所在国家或地区法律、法规或标准的最高要求为准。

二、人权

供应商要尊重国际公认的人身权利，不得以任何形式侵犯这些权利，营造一个平等、公平、尊重的工作环境。我们禁止供应商参与任何与侵犯人权有关的活动，包括但不限于：

■ 严禁强迫劳动。（红线 1）

包括但不限于非自愿的监狱劳工、债役、奴役和人口贩卖的受害者等。

供应商应保证员工和公司之间是自由选择 and 不受胁迫的，禁止在提供就业机会时使用误导或欺诈方式，不得向求职者 and 员工收取招聘相关费用，不得扣押、销毁、隐藏员工的居民身份证和其他证件，不得要求员工提供担保或以其他名义向员工收取财物，禁止侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁员工，禁止以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

■ 严禁使用童工并坚决反对任何使用童工的行为。（红线 2）

供应商应尊重和支持儿童权利。

供应商招工时应采取有效程序及方法鉴别劳动者的年龄，确保劳动者入职时必须符合国际劳工组织《准予就业最低年龄公约》及当地适用法律规定的最低工作年龄，防止因劳动者提供虚假年龄文件而误招童工。

建立和维持救济童工程序等补救措施，一旦发现童工，立即停止其工作，终止雇用童工并启用童工救济程序。

■ 确保未成年工不会从事危害性工作。

本准则中“危害性工作”指以下工作环境：

- 受到身体、精神或性侵犯；
- 地下、水下、高空和受限空间；
- 需使用危险机械、仪器和工具，或处理、运输重物；
- 暴露于有害物质、药剂、工序、温度、噪声或振动环境下；
- 长时间劳动、夜间工作或受到无理由的限制等其他困难环境。

■ 供应商应依据适用的法律法规与其员工签订书面雇佣协议，以易于理解的文字明确约定雇佣条件。

■ 尊重员工自由结社和集体谈判的权利。

■ 严禁任何歧视和骚扰。

不允许工作环境中存在因种族、肤色、宗教、性别、年龄、退伍军人身份、国籍、遗传、性取向、怀孕、语言、

民族、残疾、政治面貌、社团成员、工会成员、土著地位、医疗状况、艾滋病、社会出身、财产、血统、社会或婚姻状况和协会会员资格等与公司合法、正当利益无关的因素而受到歧视或骚扰的行为。

所有员工都应受到平等的尊重。

供应商应致力于尊重和支持妇女、儿童、移民工人、残障人士、原住民/土著的权益及相关公约，如《消除对妇女一切形式歧视公约》、《联合国土著人民权利宣言》。

- **严禁职场暴力和职场骚扰**，包括身体、心理、性以及其他方面的工作场所暴力和骚扰，推动形成和谐、包容的工作环境。

- **工作时间合规。**

供应商应确保员工工作时长不会过量并至少符合经营所在国家或地区法律法规，每位员工每周工作时长不得超过60小时（包括加班），确保允许员工每星期至少有1整天休息时间。

- **合理的薪酬与福利。**

供应商应提供公平的薪酬与福利、带薪休假与健康保障，并承诺按时全额支付员工薪资，并在工资单中列明合法的扣除项。薪酬至少满足经营所在国家或地区法律法规最低工资标准，如果没有适用的工资规定和/或集体协议，则应向员工提供至少能够满足其基本需求的报酬。

- **尊重所有个人的隐私和尊严，保护员工、客户或其他任何人有关的个人隐私和个人信息。**

三、健康与安全

- 供应商必须遵守所有适用的健康和安​​全法律法规。
- 供应商应为其员工、承包商、合作伙伴或可能受其活动影响的其他人员提供健康和安​​全的工作环境。**严禁将员工、承包商、合作伙伴或可能受其活动影响的其他人员暴露在可能立即导致死亡、严重人身伤害和严重健康损害的工作环境中。（红线3）**
- 供应商应正式委任合格人员管理健康、安​​全和环境项目及改进措施。
- 建立相应的组织结构和制度，以对健康、安​​全和环境风险进行有效管理。
- 采取各项预防风险和促进健康的措施，为所有员工提供符合职业健康与安​​全标准的各种必要保障，做好事故预防及制定应急预案并向员工提供指导，降低健康和安​​全的风险及影响。
- 确保所有工人都充分认识到这些风险，并接受过关于实施相应控制措施的适当培训。
- 若供应商为员工提供宿舍则应保持宿舍的整洁、卫生、安​​全、有合理的生活空间并满足员工（适用时包括员工家属）基本生活需要。
- 必要时，供应商应建立职业健康安​​全管理体系，我们鼓励供应商进行 ISO45001 体系认证。

四、商业道德

- **供应商应禁止任何形式的贿赂、腐败、欺诈、敲诈勒索和挪用公款行为。（红线4）**
特别是，确保向客户（包括天青元储员工）、政府官员和任何其他相关方支付的款项、赠送的礼品或做出的其他承诺，均符合适用的反贿赂法，所有业务交易均应确保透明并应在参与者业务账目和记录中准确反映。
- **供应商应公平竞争，遵守反垄断和反不正当竞争方面的法律法规。**
不参与限定价格、划定市场或客户、分割市场或与竞争对手操纵投标等活动。
- **避免或披露作为天青元储供应商可能存在的利益冲突行为或信息。**
包括披露天青元储员工在供应商的任何业务中可能享有的任何经济利益。

- 尊重和保护他人（特别是天青元储及其业务伙伴）的商业秘密和知识产权。
- 供应商必须遵守适用的隐私保护法律法规，保护天青元储相关的个人数据。
- 遵守所有适用的国际贸易法规和出口管制法规。
- 不得直接或间接参与洗钱或资助恐怖主义。
- **信息公开：** 供应商应依照适用法规和主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况、劳工、健康与安全与环境的信息。
- **社区参与：** 鼓励供应商参与社区活动，以推动社区的社会和经济发展。

五、环境保护

- 供应商必须确保遵守所有适用的环境相关法律法规。**严禁发生任何造成严重影响的环境污染物排放事件，避免给社区造成重大的负面影响，如，排放有毒或有害的空气和水，排放未经达标处理的废气和废水，化学品溢漏，将有毒或有害物质排出工厂等。（红线 5）**
- 取得并及时更新所有必备的环境许可证及相关资质认证，并遵守这些文件所规定的要求。
- 制定环境绩效目标，建立相应的组织结构和制度，对环境绩效进行持续的监控与改进；
- 响应天青元储的《绿色低碳供应链倡议书》，主动减少污染物、废弃物及碳排放，保护及节约自然资源（包括但不限于森林、水及土地）及能源的利用，推动绿色采购（包括选择环保低碳、循环回收材料和可再生能源等），从而有效适应和减缓气候变化，避免破坏生态环境及生物多样性，减少产品、服务以及相关业务活动对环境造成的影响。
- 供应商应公开透明，应根据天青元储的要求向其提供必要的环境数据。
- 必要时，供应商应建立环境管理体系，我们鼓励供应商进行 ISO14001 认证。

六、负责任的原材料采购

- **供应商应遵守有关禁止或限制特定物质的所有适用法律、法规和客户要求。**
产品中包含的危险化学品和其他材料，特别是 RoHS 和 REACH 法规高度关注物质清单中包含的物质，必须由供应商识别和管理，以确保其安全使用、回收或重用和处置。供应商必须避免使用此类材料和化学品（若无法避免则应尽量减少）。
- **负责任的矿产采购。**
具体要求请参照此行为准则的补充《冲突矿产政策与声明》。

七、供应链

- **供应链尽职调查**
供应商应向其次级供应商提出同样要求，并进行直接的验证，使次级供应商遵守本行为准则。
- **供应商多元化**
推动供应商的多元化是天青元储可持续采购战略的重要组成部分，我们旨在构建一个多元化和有竞争力的供应商体系，同时挖掘和激发那些长期被忽视的社区经济潜能，促进其发展。我们将多元化供应商界定为那些至少 51% 由女性，少数民族，退伍军人，伤残退伍军人，残障人士和 LBGT+ 人士拥有和控制的供应商。我们鼓励我们的供应商通过寻求与各种多元化供应商开展业务来支持我们的承诺。

八、 检查、评估与补救措施

供应商应保存所有相关文件记录以证明符合本准则的要求，并应根据天青元储的要求提供所需的证明文件。

为了验证供应商的合规情况，天青元储有权在发出合理通知的情况下，依靠或不依靠第三方支持，自付费用审核和检查供应商的业务和设施，包括对工作环境和居住设施的检查以及与劳动者进行的保密访谈。供应商必须保持透明，并在审查期间向评估者及时开放各种设备、文件记录以及安排与劳动者的会见。

如果我们的审核或检查的结果表明供应商未能遵守本准则，我们要求供应商及时提供详细的整改计划，并对违反本准则的行为采取纠正措施，我们将跟踪供应商的整改工作，并可以（在不承担任何责任的情况下）终止与任何违反本准则（包括拒绝配合审查人员工作）的供应商的合作关系。

九、 修改和变更

天青元储保留根据法律法规及监管要求等变化而对《天青元储供应商行为准则》进行合理修改的权利，本准则更新后会及时发布于我司官方网站（<https://www.solinteg.com>），不需另行通知。在此情形下，供应商应接受这些变更。

十、 咨询、举报与申诉渠道

我们期望并鼓励所有供应商、分包商和次级供应商的员工，以及其他利益相关方通过恰当渠道进行咨询、举报与申诉。

如果您对本准则相关事项存在疑惑或发现任何与本准则规定相违背的情形，亦或您想就供应商的相关行为对您可能或已造成的不利影响进行申诉，您可以通过以下方式联系我们：

- 您在天青元储的主要联系人或您信任的我司其他联系人。
- 电话：+86-0510-68222510
- 邮箱：info@solinteg.com

我们承诺，每份报告都会经过评估和认真对待，天青元储会对申诉、举报人的身份严格保密。

供应商不得对申诉、举报人（包括发起举报的员工、代表员工的举报者、及其他举报的利益相关方）打击报复。供应商应以有效方式（包括以员工熟悉的语言）去向其员工及次级供应商传递本准则的规定及我司提供的沟通渠道。

变更履历

| 序号 | 修订日期 | 修订内容 | 修订后版本 |
|----|------------|------|-------|
| 1 | 2024/01/01 | 新建 | A0 |